

屏東縣埤子國民小學性別平等教育委員會組織與運作

105.08.31 校務會議修正通過

113.03.06 校務會議修正通過

第一章 總則

第一條 埤子國民小學(以下簡稱本校)為推動性別平等教育，建立無性別歧視之教育環境，並預防及處理教職員工生性別歧視、性侵害〈性騷擾〉行為之相關問題，依據「性別平等教育法」第六條、第九條之規定，特設置性別平等教育委員會〔以下簡稱本委員會〕。

第二條 本章程用詞定義依「性別平等教育法」第二條之規定。

第二章 組織架構

第三條 本委員會依「性別平等教育法」第九條之規定，置委員七人，採任期制，以校長為主任委員，委員應具性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為，其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。

第四條 性別平等教育委員會每學期應至少開會一次，並應由專人處理有關業務；其組織、會議及其他相關事項，由學校定之。

第五條 本委員會由校長擔任主任委員(召集人)。訓導組長為執行秘書，輔導組長為業務承辦人，負責委員會相關行政業務之執行。

第六條 教師委員代表由校長自具有性別及婦女研究、社會、法律、心理、醫療等專長並具性別平等意識之教師中聘任之。

第七條 本委員會委員均為無給職，任期一年，自每年八月一日至次年七月卅一日止。

第八條 本委員會可視個案需要延聘校外相關專業人士為諮詢顧問

第九條 本委員會每學期至少召開會議一次，必要時得召開臨時會議。

第三章 職權

第十條 本委員會應執行下列之職責：

- 一、宣導性別平等觀念，並教育教職員工生防範性歧視與性侵犯行為。
- 二、強化教師性別平等教育知能。
- 三、充實性別平等教育資料及服務工作。
- 四、促進性別平等教育學術發展。
- 五、其他有關性別平等教育之工作。

- 六、接受並處理校園性侵害、性騷擾與性霸凌之申請調查、申復及救濟事件。
- 七、對行為人和被行為人進行調查裁決，提供危機處理，並視需要轉介至專責機構進行身心輔導或治療。
- 八、對校內相關單位就性別歧視和校園性侵害、性騷擾與性霸凌的預防處置做定期評估。
- 九、設置申請調查、申復事件專線和專用信箱。
- 十、公佈申請調查、申復的處理結果。

第四章 申請調查、申復程序與處理原則

第十一條 申請調查程序如下：

- 一、本校教職員工生有發生本章程所列情事之一者，申訴者得以具名之書面資料或口頭方式，向訓導組本委員會提出申請調查或申復。訓導組應於三日內將申請人或檢舉人所提事證資料交付性平會調查處理。
- 二、本委員會召集人在收件後應指派三人以上之委員即召開臨時會議，決定是否進行調查程序，並應於二十日內以書面通知申請人或檢舉人是否受理。
- 三、本委員會受理申請調查後，召集人應視個案之需要，指派三人以上之委員成立專案調查小組，於成立之日起展開調

查，並於完成調查後來向本委員會提出調查報告。

四、遇有重大性別歧視與性侵犯事故足以影響校園安寧與教學

時，本委員會應主動進行調查。

五、為使調查達到客觀公正之目的，調查小組得邀請專業人員

參予調查工作及舉行秘密聽證會。

六、雙方當事人均得邀請足資信賴之人士陪同接受調查。

七、調查進行期間應以保障雙方當事人名譽及隱私之秘密方式

為之。

八、申請調查事項如涉及委員本身，或有其他事由可能妨礙調

查之公正者，該委員應自行迴避。

九、雙方當事人亦得檢具理由向本委員會申請該調查委員迴

避。應否迴避則由本委員會決定之。

十、申請調查者如因個人權益考量要求暫緩調查，本委員會得

視情況決定之

第十二條 處理原則如下：

一、調查報告交由本委員會做成裁決書，裁決書應載明裁決主

文及理由。

二、前項裁決書應送達當事人及學校相關單位。

三、當事人若對裁決結果不服，得以收到裁決書後以書面方式

向本委員會提出再申復。本委員會得簽請校長另成立特別小組，對調查結果及處置建議，從事審查與評估，同案之再申復以一次為限。

四、對於證據力不足之案件，本委員會得進行調解。

五、前項調解應徵詢雙方當事人之意願，以其共同接受之方式，作成解決之方案。調解成立者，應作成調解書，並經雙方當事人簽字。

六、調解不成立者，本委員會仍應作成裁決。

七、學校相關單位如否決本委員會裁決書所建議之處置，應附具體理由向本委員會提出說明。本委員會如認為前項理由並不充分，得再次請求該單位採納本委員會之建議。

八、申請調查者如有誣陷他人之情事，本委員會得向有關單位建議懲戒。

九、調查期間雙方當事人，本委員會及與本案相關之所有人員均負有對本案一切內容保密之義務。違反者自負對當事人之法律責任。

十、本委員會所做之裁決，不影響雙方當事人之司法訴訟權。

十一、各申訴案件資料、檔案保密封存，期滿即予銷毀。

第五章 附則

第十三條 本組織章程依「性別平等教育法」及「校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則」之規定，亦適用於教職員之相關問題。

第十四條 本章程經校務會議通過後，陳校長核定後實施公佈實施，修正時亦同。